

Каждый работодатель должен знать!

В соответствии с ч. 4 ст.12 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» Работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), указанного в части 1 настоящей статьи, с гражданском, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

За невыполнение указанных требований закона наступает административная ответственность по ст. 19.29 «Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего» КоАП РФ в виде наложения административного штрафа на граждан в размере до 4 тысяч рублей, на должностных лиц - до 50 тысяч рублей, на юридических лиц - до 500 тысяч рублей.

ВЫ МОЖЕТЕ ОСТАНОВИТЬ КОРРУПЦИЮ!



**Все изображения в буклете изображены полными из источников свободного доступа.*

© Буклет подготовлен прокуратурой Южного района Калужской области в целях информирования 2016 год.



ПРОКУРАТУРА ЮЖНОГО РАЙОНА
249010, Калужская область, г. Южное,
ул. Бобина, д. 13А
Тел./факс: (484-38) 2-18-01.
yuzhnyy@prok.ru



ПРОКУРАТУРА ЮЖНОГО РАЙОНА
КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

ПАМЯТКА ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ О КОРРУПЦИИ

